SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO	
Fecha Inicio	27		01		2020	
Fecha Fin	08		04		2020	

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
1	Aguirre Cruz Angie Julieth (1010030328)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	08		02		20			X	
			induccion a la competencia	X	0	09		02		20			X	
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes en la productividad	X	0	15		02		20			X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	16		02		20			X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	22		02		20			X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	23		02		20			X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	29		02		20			X	
			Coeficiente triadico	X	0	01		03		20			X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	07		03		20			X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	08		03		20			X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	14		03		20			X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	15		03		20			X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	21		03		20			X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	22		03		20			X	
			Parametros del entregable	X	0	23		03		20			X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	28		03		20			X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	29		03		20			X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	04		04		20			X	
			0	0	0	00		00		00			X	
			0	0	0	00		00		00			X	
		0	0	0	0	00		00		00			X	
			0	0	0	00		00		00			X	
			0	0	0	00		00		00			X	
			0	0	0	00		00		00			X	
			0	0	0	00		00		00			X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
2	Banda Romero Daniela Esther (1063075667)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0		X	
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0		X	
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0		X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0		X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0		X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0		X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0		X	
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0		X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0		X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0		X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0		X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0		X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0		X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0		X	
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0		X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0		X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0		X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
3	Barreto Alarcon Helen Camila (1025141290)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
4	Bejarano Cetarez Meliza (1001047071)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
5	Betancourt Lopez Ingry Paola (1019065921)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
6	Cano Pulido Oscar Leonardo (1073687978)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
7	Espejo Peña Fredy Alonso (79418132)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
8	Franco Cobos Gloria Stella (60380160)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigación que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
9	Gomez Aldana Sandra Patricia (1023013889)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
10	Gonzalez Garzon Edwin David (1000225615)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
11	Gonzalez Ramirez Eudis Andrea (1035420946)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
12	Herreño Tirado Nelson Miguel (1007645973)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
13	Huerfano Nuñez Claudia Carolina (1070969897)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
14	Isaza Rueda Karen Dayan (1100956274)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
15	Laverde Macias Luisa Fernanda (1000519385)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
16	Leguizamon Figueroa Daniel Santiago (1000078369)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
17	Lozada Mateus Nini Johanna (53064793)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
18	Morales Peña Wendy Yohana (1012423084)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
19	Moreno Muñoz Maicol Andres (1233909135)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
20	Negro Hernandez Diana Marcela (1010014906)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
21	Nieto Orozco Luz Adriana (52908808)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
22	Ordoñez Murcia Leidy Alejandra (1023030515)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
23	Peña Suarez Flady (1014302675)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0		X	
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0		X	
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0		X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0		X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0		X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0		X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0		X	
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0		X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0		X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0		X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0		X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0		X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0		X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0		X	
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0		X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0		X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0		X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
24	Perez Espitia Cristian Jose (1002092441)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
25	Perilla Hidalgo Blanca Patricia (52811083)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0		X	
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0		X	
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0		X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0		X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0		X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0		X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0		X	
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0		X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0		X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0		X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0		X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0		X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0		X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0		X	
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0		X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0		X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0		X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
26	Plazas Vargas Olga Lucia (52018978)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
27	Pulido Solano Laura Camila (1013689401)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
28	Romero Garzon Asleidy Yovana (1069722480)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
29	Sanchez Aranza Julian Camilo (1023977654)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
30	Sanchez Pico Angie Natalia (1233896688)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0		X	
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0		X	
			Investigación que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0		X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0		X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0		X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0		X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0		X	
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0		X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0		X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0		X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0		X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0		X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0		X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0		X	
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0		X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0		X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0		X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
31	Tobon Iturriago Liliana (1085227174)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
32	Torres Acosta Jason Alfredo (1013584489)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
33	Uriza Torres Nicol Dayana (1000991748)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
34	Veloza Aldana Leidy Yulieth (1013646808)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0	X		
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0	X		
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0	X		
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0	X		
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0	X		
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0	X		
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0	X		
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0	X		
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0	X		
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0	X		
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0	X		
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0	X		
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0	X		
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0	X		
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0	X		
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0	X		
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0	X		
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPITAL
Coordinación Académica: TECNÓLOGO EN TECNOLOGO ES GESTION DEL TALENTO HUMANO
Jornada: FINES DE SEMANA
Responsable: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a las microempresas de Bogotá en las gestiones administrativa y contable.
Fase: 1
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA ÉTICA

Vigencia: I - 2020

	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	2	7	0	1	2	0	2	0
Fecha Fin	0	8	0	4	2	0	2	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
35	Yustes Avila Angela Patricia (1077853109)	• 24020150001 Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales	induccion a la competencia	X	0	0	8	0	2	2	0		X	
			induccion a la competencia	X	0	0	9	0	2	2	0		X	
			Investigacion que son las actitudes, componentes, efectos de las actitudes	X	0	1	5	0	2	2	0		X	
			Conceptos basicos de etica	X	0	1	6	0	2	2	0		X	
			Actitudes, valores y principios éticos	X	0	2	2	0	2	2	0		X	
		• 24020150004 Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Inteligencias multiples	X	0	2	3	0	2	2	0		X	
			Diagnostico de inteligencias multiples	X	0	2	9	0	2	2	0		X	
			Coeficiente triadico	X	0	0	1	0	3	2	0		X	
			Parametros del proyecto de vida	X	0	0	7	0	3	2	0		X	
			Evidencia de producto proyecto de vida laboral y academico	X	0	0	8	0	3	2	0		X	
		• 24020150003 Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral	Estudio de caso de inteligencia emocional	X	0	1	4	0	3	2	0		X	
			Las 7 s para ser mas competitivo	X	0	1	5	0	3	2	0		X	
			Teoria de los valores corporativos	X	0	2	1	0	3	2	0		X	
			Lista de chequeo de los valores corporativos	X	0	2	2	0	3	2	0		X	
			Parametros del entregable	X	0	2	3	0	3	2	0		X	
		• 24020150006 Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y del Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de sus desempeño laboral y social	Normatividad del punto ecologico	X	0	2	8	0	3	2	0		X	
			Entregable del proyecto formativo valores corporativos propuesta	X	0	2	9	0	3	2	0		X	
			Revision de Juicios del f-10	X	0	0	4	0	4	2	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0		X	

ELABORO: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ